

Veranstaltungsort

Benediktinerabtei Plankstetten
Klosterplatz 1
92334 Berching
info@kloster-plankstetten.de
08462 / 20 60

Teilnahmegebühr

Die Kosten für das Seminar betragen 85 €
inkl. Verpflegung

Bitte überweisen Sie den Betrag nach Erhalt
der Rechnung durch die SDL unter Angabe
des Verwendungszwecks

IBAN: DE39 7605 2080 0000 2311 91

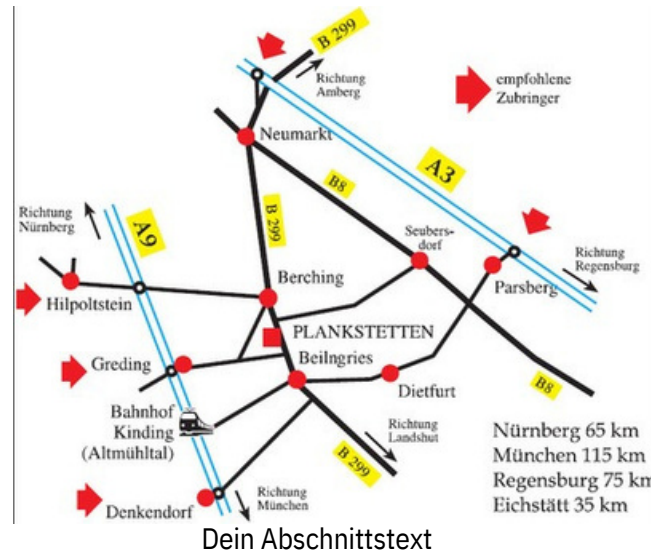
Informationen und Anmeldung

info@sdl-plankstetten.de

Anmeldeschluss: 15.05.2027

Zielgruppe:
Bürgermeister/-innen,
Geschäftstellenleiter/-innen,
Führungskräfte in der Verwaltung

Schule der Dorf- und Landentwicklung Abtei Plankstetten



Veranstalterin

Schule der Dorf- und Landentwicklung
Geschäftsstelle Fribertshofener Straße 1
92334 Berching
Tel: 08462 206 -270
info@sdl-plankstetten.de
www.sdl-plankstetten.de

Dieses Seminar wird unterstützt aus Mitteln des Bayerischen
Dorfentwicklungsprogramms und von den Bezirken Oberpfalz
und Niederbayern

Sollten Sie mit der Veröffentlichung Ihrer Kontaktdaten in der
Teilnahmeliste oder von Fotos für die Öffentlichkeitsarbeit nicht
einverstanden sein, bitten wir dies bei der Anmeldung
anzugeben.

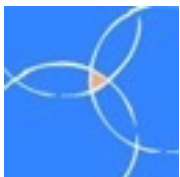
Veränderungen in Kommunen erfolgreich gestalten

**Change Management- pragmatisch und
praxisnah**

01. Juni 2027

Fachseminar

Schule der Dorf- und
Landentwicklung
Abtei Plankstetten



Veränderungen in Kommunen gestalten

Bürgermeisterinnen und Bürgermeister sowie Mitarbeitende in Verwaltungen sind zunehmend mit Veränderungen konfrontiert. Digitalisierung, neue gesetzliche Anforderungen, knappe Ressourcen, gesellschaftliche Veränderungen, neue Formen der Zusammenarbeit oder veränderte Erwartungen von Bürgerinnen und Bürgern gehören heute zum kommunalen Alltag. Die besondere Herausforderung: Eine fachlich gute Lösung allein reicht häufig nicht aus. Veränderungen betreffen Menschen, bestehende Gewohnheiten, Verantwortlichkeiten und unterschiedliche Interessen. Während einige eine Veränderung unterstützen, reagieren andere abwartend, skeptisch oder mit Widerstand. Erfolgreiche Veränderung bedeutet deshalb, Orientierung zu geben, Betroffene angemessen einzubeziehen, unterschiedliche Interessen zu berücksichtigen und gleichzeitig handlungs- und entscheidungsfähig zu bleiben. Nicht jede Veränderung lässt sich vollständig planen - aber Veränderungsprozesse können bewusst gestaltet und gesteuert werden. Das Seminar vermittelt einen praxisorientierten und pragmatischen Werkzeugkasten für die Gestaltung von Veränderungen. Im Mittelpunkt stehen ausgewählte Methoden und Vorgehensweisen, die sich unmittelbar auf Veränderungssituationen im kommunalen Alltag übertragen lassen.

Seminarablauf

9: h Begrüßung

Kennenlernen, Erwartungen und aktuelle Veränderungssituationen klären

Veränderung verstehen

Was bedeutet Veränderung für Menschen und Organisationen?

Warum reagieren Menschen unterschiedlich auf Veränderungen?

Gewohnheiten, Interessen, Erwartungen und Unsicherheiten

Typische Reaktionen und Widerstände verstehen

Veränderung pragmatisch steuern

Was brauchen erfolgreiche Veränderungsprozesse?

Orientierung anhand wesentlicher Elemente des Kotter-Modells

Ziel und Notwendigkeit vermitteln, Unterstützer gewinnen, Hindernisse bearbeiten, Fortschritte sichtbar machen und Veränderung verankern

12:00 h Mittagessen

13:00 h

Stakeholder und Kräfte im System

Wer ist betroffen? Welche Interessen bestehen? Wer unterstützt, wer ist skeptisch oder bremst? Wer hat welchen Einfluss?

Kraftfeld- und Stakeholderanalyse am eigenen Praxisfall

Seminarablauf

Kommunikation und Beteiligung

Wer braucht wann welche Information? Wer sollte beteiligt werden?

Informieren - Anhören - Beteiligen - Mitentscheiden
Wo ist Beteiligung sinnvoll - und wo muss Führung entscheiden?

Umgang mit Widerstand

Was steckt hinter Widerstand? Wann braucht es Zuhören, Beteiligung oder Klärung? Wie entstehen Verbindlichkeit und Konsequenz?

15:00 h Kaffeepause

15:30 h

Die eigene Rolle im Veränderungsprozess

Orientierung geben, zuhören und Interessen verstehen, Entscheidungen treffen und vertreten, mit Unsicherheit umgehen, Konsequenz und Verbindlichkeit herstellen.

Praxisfragen und Praxistransfer

Was ist mein nächster konkreter Schritt? Wen muss ich einbeziehen? Was muss ich kommunizieren oder entscheiden? Woran erkennen wir, dass die Veränderung tatsächlich umgesetzt wird?

17:00 h Ende des Seminars

Änderungen vorbehalten